

ZARZĄDZENIE NR 81/2022
BURMISTRZA MIASTA I GMINY KÓRNIK
z dnia 27 maja 2022 r.

w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Kórnik.

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z § 1-12 Rozporządzenia rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 77² § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), zarządzam co następuje:

§ 1. W Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Miasta i Gminy Kórnik, stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 144/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik z dnia 28 grudnia 2022 r. wprowadzam następujące zmiany:

1) § 13 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Wysokość nagrody dla pracownika określa Kierownik Wydziału Administracyjno-Organizacyjnego oraz Kierownik Wydziału Gospodarki Odpadami Komunalnymi w odniesieniu do pracowników Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów i przedstawiają do akceptacji Burmistrzowi Miasta i Gminy Kórnik.”;

2) w załączniku nr 1 do Regulaminu wprowadza się następujące zmiany polegające na dodaniu pkt 6a, który otrzymuje brzmienie:

„6a. PODINSPEKTORZY

A. Miejsce w organizacji i misja

Podinspektorzy są pracownikami wyróżniającymi się efektami pracy, realizującymi samodzielnie, w sposób odpowiedzialny i skuteczny powierzone zadania – indywidualnie i w zespołach. Są, wspólnie z starszymi specjalistami i inspektorami, najważniejszą grupą zawodową odpowiedzialną za realizację bieżących zadań.

B. Wykształcenie i wiedza

- 1) Wykształcenie wyższe, lub średnie pożądane kierunkowo zbieżne z profilem wykonywanych;
- 2) Stale aktualizowana wiedza merytoryczna, w tym z zakresu przepisów prawnych, procesów i procedur, związanych z powierzonym zakresem działania;
- 3) Dobra znajomość podziału pracy i kompetencji w Urzędzie w zakresie danego obszaru działania.

C. Doświadczenie i umiejętności

- 1) Co najmniej trzyletni staż pracy dla osób posiadających wykształcenie średnie lub bez stażu pracy dla osób posiadających wykształcenie wyższe;

2) Umiejętności:

- a) umiejętność rozwiązywania problemów i pokonywania merytorycznych trudności,
- b) umiejętność współpracy,
- c) umiejętność pracy w zespołach, także interdyscyplinarnych.

D. Cechy wyróżniające

- 1) Zdolności analityczne i dociekliwość;
- 2) Solidność / rzetelność;
- 3) Samodzielność i odpowiedzialność;
- 4) Obowiązkowość;
- 5) Otwartość na uczenie się i rozwój.”

2) W załączniku nr 6 do Regulaminu:

a) § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Oceny wykonania zadań poszczególnych pracowników dokonuje Kierownik Wydziału Administracyjno-Organizacyjnego oraz Kierownik Wydziału Gospodarki Odpadami Komunalnymi w odniesieniu do pracowników Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów:

- 1) realizację powierzonych zadań w określonym czasie i odpowiedniej jakości;
- 2) ewidencję czasu pracy;
- 3) zebrane informacje dotyczące oceny, zgłoszonych uwag oraz zastrzeżeń co do wykonania zadań wskazanych w ust. 1 pkt 3, 4 i 5.”

b) w § 5 ust. 1 dodaje się pkt 7, który otrzymuje brzmienie:

„7) nieobecności dłuższej niż 5 dni roboczych spowodowanych chorobą.”

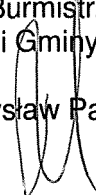
5) w § 6 skreśla się ust. 3.

§ 2. Zobowiązuje się pracowników do zapoznania się ze zmianą Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Kórnik i podpisania oświadczenia o zapoznaniu, stanowiącego załącznik nr 1 do Zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Kórnik oraz Kierownikowi Wydziału Kadr i Płac w zakresie o którym mowa w § 2 powyżej.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz
Miasta i Gminy Kórnik
Przemysław Pacholski



Załącznik Nr 1
do Zarządzenia nr 81/2022
Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik
z dnia 27 maja 2022 roku

OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany/a zatrudniony/a
(imię i nazwisko pracownika)

na stanowisku
(nazwa stanowiska pracy)

w
(nazwa Wydziału/Biura)

Niniejszym oświadczam, że zapoznałem/am się ze zmianą Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Kórnik stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 81/2022 Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik z dnia 27 maja 2022 roku w sprawie Zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Kórnik.

Kórnik,
(data)

.....
(czytelny podpis)